

お忙しくても、約 2 分間で読めます

ハートフル・ワード (心からの言葉)

山内公認会計士事務所

TEL 098-868-6895

FAX 098-863-1495

経営者への活きた言葉

為替レートに関する考えを変えるべき時 野口 悠紀雄 (早稲田大学ファイナンス総合研究所顧問)

1. 世界の金融市場が混乱している。それと同時に円高も進行している。為替介入が行われたが、効果はない。効果がないのは、現状が特に円高とは言えないからだ。「超」円高とはとても言えない。経済危機・前の異常な円安が、正常な姿に戻りつつあるだけのことだ。継続的な円高は、物価上昇率の差や金利差がもたらす必然の結果なのだ。したがって、今後も年率 2~3% での円高が継続するだろう。円高が国難のように言われるのは、円高の利益がはっきり見えるかたちで表われないこと。そして、円安を望む産業が政治的に強いことになる。
2. 円高によって、製造業の海外移転はさらに加速される。それによって国内の雇用が失われる。これへの対処は、緊急の課題だ。雇用調整助成金のような対症療法ではなく、積極的に雇用を創出する必要がある。それは、円高によって影響されない、生産性の高い事業でなければならない。これは、日本の産業構造を大改革することを意味する。
3. 「限度を超えた円高が続くから、政府はなんとかしてほしい」という考えを日本企業が持ち続ける限り、決して新しい可能性は開けない。「円高は必然なので、それに対応できる事業が必要」という発想に転換する必要がある。

(参考:「週刊ダイヤモンド」2011年9月3日号)

人事・労務について

女性役員が占める割合 (1.4%)

1. 東洋経済新報社が毎年 7 月に全上場企業を対象に行っている「役員四季報」調査によると、全上場企業 3595 社の役員のうち、女性役員は 585 名と前年より 31 名増加した。全役員 4 万 493 名中に女性役員が占める割合も、前年比で 0.1 ポイント上昇し、1.4% となった。
2. 女性役員がいる企業は徐々に増加している。昨年 8 月から 1 年間で見ると、トヨタ自動車、野村ホールディングス、北海道電力など主要企業でも女性役員が新たに登用された結果 494 社と前年に比べて 19 社増加した。ただ、女性役員数が増加したとはいえ、社外取締役での登用が多いのが実態だ。女性の社内役員がいる企業は 271 社で前年と同数にとどまる。

(参考:「週刊東洋経済」:2011年9月17日号)

ワンポイント経営アドバイス

桃太郎集団を作る

泉谷 直木

(アサヒグループホールディングス社長)

1. 人材が金太郎あめ集団ではダメだ。高度経済成長期は、右向け右、がパワーになったが、今は変化へ対応する必要性がたくさんある。いろいろな人間がいないと競争力の源泉にならない。泉谷社長の目標は「桃太郎集団」を作ること。「犬、猿、キジの能力はバラバラで個性的。違う能力の人間を、アサヒという 1 つのチームにまとめた」と力を込める。
2. お客様の心理は、従来の安心・安全・安価を求める 3A から、「信用・信頼」、「親近感・親切」、「新価値・新提案」の 3S に変化している。

(参考:「日経ビジネス」2011年9月5日号)

古典に学ぶ

口は幸運の門でもある

「口舌は実に禍いの起こる門であるが、また福祉の生ずる門でもある」

現代の言葉でいうと、口から出る言葉は災いのもとになるが、また幸運を呼び寄せることもある。

(参考: 渋澤健「渋澤榮一の 100 の訓言」: 日本ビジネス人文庫)